



*O.F.S. OFFICINA FUCINATURA E
STAMPAGGI S.R.L.*

CODICE ETICO

O.F.S. STAMPAGGI S.R.L.

Sede Legale: Via di Boccea 470 - 00166 ROMA

Sede Uffici: Via Prabasone 28 - 10080 PRASCORSANO (TO)

Sede Stabilimento: Via Prabasone 40 - 10080 PRASCORSANO (TO)

Tel. 0124-698149 P.IVA 11039680019

SOMMARIO

PREMESSA.....	2
GUIDA ALL'USO DEL CODICE ETICO	3
Destinatari	3
Applicazione	3
PRINCIPI ETICI GENERALI	4
Trasparenza e completezza dell'informazione	4
Riservatezza delle informazioni	4
Onestà e legalità	4
Integrità della persona	4
Eguaglianza e imparzialità.....	4
Equità dell'autorità	4
Diligenza contrattuale	4
Responsabilità verso la comunità	5
Tutela dell'ambiente	5
Disciplina anticorruzione e trasparenza	5
Conflitto di interessi	5
REGOLE DI CONDOTTA E RAPPORTI CON I SOGGETTI INTERESSATI	6
Principi di comportamento per l'organizzazione.....	6
Rapporti con il personale	6
Salute e sicurezza sul lavoro	6
Dignità e rispetto della persona	6
Utilizzo dei beni aziendali	6
Utilizzo degli strumenti informatici.....	7
RELAZIONE CON TERZI	8
Clienti e fornitori	8
Forze politiche, associazioni e organizzazioni rappresentative	8
Concorrenti.....	8
Autorità Giudiziaria	8
ATTUAZIONE CODICE ETICO.....	9
Diffusione e comprensione	9
Chiarimenti interpretativi e segnalazione di violazioni	9
Sistema disciplinare	9
Aggiornamento e revisioni del codice etico	10
DISPOSIZIONE FINALE	10

PREMESSA

La O.F.S. S.r.l., Officina Fucinatura e Stampaggi, presente nel territorio del Canavese da oltre 70 anni, è un'azienda specializzata nello stampaggio a caldo dell'acciaio e nella laminazione circolare. La sua storia, fatta di uomini e passione per il metallo, è sinonimo di serietà, competenza e utilizzo delle migliori tecnologie moderne.

Nata e forgiata in un'ambiente a conduzione familiare, la O.F.S. si pone come principale obiettivo quello di realizzare ogni prodotto a misura di cliente, garantendo la piena soddisfazione dello stesso in tutte le sue fasi e curando ogni dettaglio, così da ottenere ogni volta un risultato migliore e in linea con gli standard odierni.

OFS S.r.l. ha come obiettivo lo sviluppo continuo delle competenze del proprio personale e la diffusione di una solida cultura d'impresa, unitamente al mantenimento di un'organizzazione tecnica e produttiva di elevato livello e alla ricerca costante di soluzioni tecnologiche orientate all'eccellenza.

OFS S.r.l. riconosce l'importanza delle legittime aspettative dei soggetti interessati, tra cui amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e tutti gli altri interlocutori che intrattengono rapporti significativi con l'azienda e i cui interessi risultano coinvolti, a vario titolo, nelle attività aziendali, nel rispetto della missione aziendale, e si impegna a consolidare e sviluppare relazioni fondate sulla fiducia reciproca con tali soggetti, orientando le proprie decisioni e attività tenendo costantemente in considerazione i rispettivi interessi. I rapporti con tali soggetti sono improntati a principi di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. In tale contesto è stato redatto il presente Codice Etico, con la finalità di definire, comunicare e diffondere i valori e le responsabilità etiche che guidano la conduzione delle attività aziendali.

Il presente documento rappresenta la dichiarazione formale dell'impegno di O.F.S. S.r.l. a perseguire e promuovere i più alti standard di integrità etica nello svolgimento della propria attività, attraverso l'adozione di regole operative e comportamentali integrate nel proprio Sistema di Gestione aziendale.

GUIDA ALL'USO DEL CODICE ETICO

Destinatari

Le norme del presente Codice Etico si applicano senza alcuna eccezione:

- ai membri del Consiglio di Amministrazione;
- ai Responsabili delle Funzioni aziendali;
- ai Dipendenti e Collaboratori;
- a ogni altro soggetto, privato o pubblico, che in forma diretta o indiretta instaura rapporti e relazioni di collaborazione con O.F.S. S.r.l.

Applicazione

I destinatari del presente Codice, già soggetti al rispetto delle leggi e delle normative vigenti, sono tenuti ad adeguare le proprie condotte e attività ai principi, agli obiettivi e agli impegni in esso contenuti.

Ogni destinatario deve operare in modo tale da salvaguardare la propria reputazione professionale e quella di O.F.S. S.r.l., contribuendo con prestazioni e comportamenti coerenti con le responsabilità assegnate, così da sostenere la crescita, il miglioramento continuo e la valorizzazione del ruolo economico e sociale dell'Azienda.

Gli amministratori di O.F.S. S.r.l., ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni, sono chiamati ad agire in coerenza con i valori aziendali e a svolgere i propri compiti garantendo la massima riservatezza su decisioni assunte e su documenti e informazioni societarie di cui vengano a conoscenza.

I dipendenti di O.F.S. S.r.l., oltre al rispetto dei doveri di correttezza, lealtà e diligente adempimento del rapporto di lavoro, sono tenuti a rispettare le disposizioni aziendali e il presente Codice Etico, evitando lo svolgimento di attività in conflitto o concorrenza con quelle dell'azienda.

Ogni Responsabile di funzione deve:

- rappresentare un modello di comportamento per il proprio team;
- diffondere e sostenere il rispetto del Codice Etico;
- assicurare la comprensione e l'applicazione dei suoi contenuti;
- intervenire tempestivamente con azioni correttive quando necessario;
- prevenire, per quanto di competenza, ogni possibile violazione.

I collaboratori esterni sono tenuti a mantenere riservate tutte le informazioni, i documenti e i dati di cui entrano in possesso nello svolgimento del proprio incarico.

PRINCIPI ETICI GENERALI

Il presente Codice contribuisce a garantire che le attività e i comportamenti dei soggetti ai quali esso si applica siano posti in essere nel rispetto dei valori di seguito enunciati.

In nessun modo la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio di O.F.S. S.r.l. può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi espressi nel presente Codice Etico.

Trasparenza e completezza dell'informazione

I collaboratori di O.F.S. S.r.l. sono tenuti a garantire informazioni complete, chiare, trasparenti e precise, in modo da consentire ai portatori di interesse di prendere decisioni informate e consapevoli. Nella definizione dei rapporti contrattuali, O.F.S. S.r.l. si impegna a specificare in maniera chiara e facilmente comprensibile gli obblighi e i comportamenti richiesti alle parti coinvolte.

Riservatezza delle informazioni

O.F.S. S.r.l. garantisce la riservatezza delle informazioni di cui dispone e il pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. I collaboratori sono tenuti a non impiegare le informazioni riservate per finalità estranee allo svolgimento delle proprie mansioni e a non comunicarle a soggetti non autorizzati.

Onestà e legalità

L'onestà costituisce il principio cardine che guida ogni attività di O.F.S. S.r.l., incluse le iniziative, le rendicontazioni e le comunicazioni aziendali. L'azienda si impegna a rispettare tutte le leggi, le normative, i regolamenti e i codici applicabili, nonché le migliori prassi generalmente riconosciute. Nessun obiettivo aziendale può essere perseguito in deroga o in contrasto con le disposizioni vigenti.

Integrità della persona

O.F.S. S.r.l. tutela l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, garantendo condizioni di lavoro che rispettino la dignità della persona e assicurando ambienti sicuri, salubri e adeguati. L'azienda non ammette né tollera comportamenti di intimidazione, molestie, stalking, mobbing o qualsiasi altra forma di abuso, sia di natura psicologica che fisica. Non sono consentite pressioni, richieste o sollecitazioni volte a indurre le persone ad agire in violazione della legge, del presente Codice o delle proprie convinzioni personali e morali.

Eguaglianza e imparzialità

O.F.S. S.r.l. non ammette alcuna forma di discriminazione basata su età, sesso, identità di genere, nazionalità, origine etnica, lingua, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Tutte le decisioni relative ai rapporti di lavoro, alla selezione del personale, alla formazione, allo sviluppo professionale e alle relazioni con i portatori di interesse sono adottate secondo criteri oggettivi, imparziali e fondati sul merito.

Equità dell'autorità

Nella gestione dei rapporti gerarchici e organizzativi, O.F.S. S.r.l. si impegna a esercitare l'autorità con correttezza, equità e imparzialità nel rispetto della dignità delle persone, evitando in ogni caso che essa si trasformi in abuso di potere o in comportamenti lesivi della persona o della sua autonomia.

Diligenza contrattuale

I contratti e gli incarichi professionali devono essere svolti conformemente a quanto concordato tra le parti, nel rispetto dei principi di buona fede, correttezza e reciproca collaborazione, e O.F.S. S.r.l. si impegna a non approfittare di eventuali situazioni di svantaggio, ignoranza o dipendenza delle controparti.

Responsabilità verso la comunità

O.F.S. S.r.l. è consapevole degli effetti che le proprie attività possono produrre sul territorio, sull'economia e sulla comunità e, per tale ragione, promuove una gestione responsabile e sostenibile del proprio operato, sostenendo iniziative di carattere sociale, culturale, educativo, ambientale e solidale. L'azienda incoraggia inoltre collaboratori, clienti, fornitori e partner a partecipare e sostenere azioni e progetti volti al miglioramento e al benessere della collettività.

Tutela dell'ambiente

L'ambiente è riconosciuto come un bene primario da tutelare e preservare. O.F.S. S.r.l. si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto della normativa ambientale vigente, adottando misure finalizzate alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia ambientale. L'azienda promuove inoltre un utilizzo responsabile delle risorse naturali e la diffusione di comportamenti orientati alla sostenibilità.

Disciplina anticorruzione e trasparenza

O.F.S. S.r.l., in conformità ai principi di anticorruzione, non consente alcuna forma di omaggio, regalo, promessa o vantaggio che possa essere interpretato come finalizzato a condizionare decisioni o ottenere benefici indebiti. Sono ammesse esclusivamente manifestazioni di cortesia commerciale di modico valore, in linea con le consuetudini professionali e previa autorizzazione secondo le procedure aziendali. Le medesime disposizioni si applicano anche agli omaggi eventualmente ricevuti da amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori. È in ogni caso vietata qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, nei confronti di soggetti pubblici o privati.

Conflitto di interessi

Nello svolgimento delle attività aziendali devono essere evitate tutte le situazioni in cui interessi personali possano risultare in contrasto con quelli di O.F.S. S.r.l. Si configura un conflitto di interessi ogni qualvolta un soggetto persegua, direttamente o indirettamente, interessi propri in conflitto con quelli aziendali o possa ottenere benefici indebiti in virtù della propria posizione. Chiunque si trovi, anche solo potenzialmente, in una situazione di conflitto di interessi è tenuto a darne immediata comunicazione alla Direzione aziendale e a conformarsi alle indicazioni ricevute.

REGOLE DI CONDOTTA E RAPPORTI CON I SOGGETTI INTERESSATI

Principi di comportamento per l'organizzazione

O.F.S. S.r.l. basa la propria attività su principi di legalità, correttezza, trasparenza e responsabilità. La nomina degli organi societari avviene tramite procedure chiare e trasparenti, nel pieno rispetto della normativa vigente. Gli organi aziendali operano con autonomia decisionale, indipendenza e consapevolezza dei propri doveri, con l'obiettivo di generare valore sostenibile per l'impresa e per tutti i soggetti interessati. Tutte le attività aziendali devono essere preventivamente autorizzate e correttamente documentate, oltre che tracciabili e coerenti con le finalità aziendali. La contabilità e la documentazione amministrativa devono rappresentare in modo fedele, completo e corretto la realtà delle operazioni svolte. Chiunque venga a conoscenza di irregolarità, omissioni, alterazioni o comportamenti non conformi è tenuto a segnalarli secondo le procedure interne previste. L'azienda si dota inoltre di un sistema di controllo interno efficace, finalizzato a garantire la correttezza della gestione, prevenire rischi e illeciti, assicurare il rispetto delle leggi, tutelare il patrimonio aziendale e promuovere il miglioramento continuo dei processi.

Rapporti con il personale

Tutte le attività aziendali legate alla selezione, all'assunzione, alla formazione, alla valutazione e alla crescita professionale vengono svolte nel rigoroso rispetto dei principi di imparzialità, pari opportunità e valorizzazione del merito. In quest'ottica, l'azienda rifiuta fermamente qualsiasi forma di discriminazione, favoritismo, nepotismo, sfruttamento o lavoro irregolare. A garanzia di tali valori e a tutela del personale, tutti i rapporti d'impiego vengono formalizzati esclusivamente mediante contratti regolari, pienamente conformi alla normativa di legge vigente e ai contratti collettivi nazionali applicabili.

Salute e sicurezza sul lavoro

O.F.S. S.r.l. promuove una cultura della sicurezza e della prevenzione.

L'azienda pone la tutela del personale al centro dei propri valori, impegnandosi costantemente a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri attraverso un'attenta individuazione e valutazione di ogni potenziale rischio. Questo obiettivo viene perseguito concretamente adottando tempestive misure preventive e protettive, ma anche fornendo a ciascun lavoratore un'adeguata formazione e informazione per promuovere il miglioramento continuo di tutte le condizioni di salute e sicurezza. Al fine di rendere efficace questa strategia, la salvaguardia dell'ambiente professionale viene intesa come un dovere condiviso: per questo motivo, tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare rigorosamente le norme vigenti e a contribuire in modo attivo e responsabile alla prevenzione dei rischi aziendali.

Dignità e rispetto della persona

O.F.S. S.r.l. promuove attivamente un ambiente di lavoro sano e fondato sul rispetto reciproco, respingendo fermamente ogni forma di molestia, comportamento offensivo, intimidazione o mobbing, così come qualsiasi violenza fisica o verbale e discriminazione di ogni natura. Per garantire la piena tutela della dignità personale, ogni risorsa è chiamata a fare la propria parte, contribuendo quotidianamente e in prima persona alla creazione di un clima lavorativo che sia sempre positivo, inclusivo e collaborativo.

Utilizzo dei beni aziendali

Dipendenti e collaboratori sono tenuti a utilizzare i beni e le risorse aziendali con la massima diligenza e responsabilità, restando tassativamente vietato l'impiego degli stessi per finalità strettamente personali o per scopi che non siano direttamente connessi allo svolgimento dell'attività lavorativa.

Utilizzo degli strumenti informatici

I sistemi informatici e telematici devono essere utilizzati esclusivamente per finalità professionali, vietando tassativamente qualsiasi accesso abusivo ad altri sistemi, la diffusione di materiale offensivo, discriminatorio o illecito, e l'impiego degli strumenti aziendali per attività incompatibili con gli interessi dell'azienda. È inoltre vietata ogni azione che possa compromettere la sicurezza dei dati e delle informazioni aziendali, rimanendo ogni collaboratore direttamente responsabile della corretta custodia sia delle credenziali di accesso che dei dispositivi personali assegnati.

RELAZIONE CON TERZI

Clienti e fornitori

I rapporti con i clienti devono essere costantemente improntati a criteri di correttezza, professionalità, trasparenza e massima disponibilità, assicurando il rigoroso rispetto di tutti gli impegni assunti, motivo per cui O.F.S. S.r.l. si impegna a fornire prodotti e servizi pienamente conformi ai requisiti concordati e a garantire sempre un dialogo aperto e costruttivo con ciascun committente. Parallelamente, la selezione dei fornitori avviene sulla base di parametri esclusivamente oggettivi, valutando la qualità, l'affidabilità, la competenza tecnica, la capacità organizzativa, la sostenibilità economica e il pieno rispetto delle normative applicabili. A tal proposito, l'azienda richiede espressamente a tutti i propri partner commerciali l'osservanza dei principi contenuti nel presente Codice Etico, stabilendo l'obbligo di segnalare immediatamente alla Direzione aziendale qualsiasi proposta di vantaggio personale, beneficio improprio o comportamento scorretto.

Forze politiche, associazioni e organizzazioni rappresentative

O.F.S. S.r.l. può intrattenere rapporti con associazioni di categoria, organizzazioni professionali, enti e associazioni nel pieno rispetto dei principi di legalità, trasparenza e indipendenza, prevedendo che qualsiasi eventuale contributo, sponsorizzazione o collaborazione debba essere preventivamente autorizzato e adeguatamente documentato in ogni sua fase.

Concorrenti

O.F.S. S.r.l. riconosce il valore fondamentale della libera concorrenza e opera nel rigoroso rispetto delle regole del mercato, vietando tassativamente la diffusione di informazioni false o denigratorie sui concorrenti, l'appropriazione indebita di informazioni riservate, nonché la messa in atto di pratiche commerciali scorrette o l'utilizzo di qualsiasi mezzo contrario alla correttezza professionale. La competizione aziendale deve invece svolgersi esclusivamente sulla qualità intrinseca dei prodotti, dei servizi offerti e delle reali competenze professionali messe in campo.

Autorità Giudiziaria

Nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, O.F.S. S.r.l. garantisce la massima collaborazione, correttezza e trasparenza, vietando tassativamente di esercitare pressioni, minacce, promesse o offerte di vantaggi finalizzate a influenzare in qualunque modo le dichiarazioni o i comportamenti dei soggetti coinvolti nei procedimenti giudiziari. In linea con tale principio di integrità, qualsiasi comportamento contrario alle disposizioni sopra indicate deve essere immediatamente segnalato agli organi competenti dell'azienda.

ATTUAZIONE CODICE ETICO

Diffusione e comprensione

La massima diffusione, la piena comprensione e la concreta attuazione delle presenti linee di condotta rappresentano un obiettivo prioritario per O.F.S. S.r.l., che si attiva in prima persona per veicolare il testo a tutto il personale, ai professionisti esterni e a chiunque operi per conto della società, sfruttando le piattaforme di comunicazione interne più accessibili. L'azienda si fa carico di organizzare sessioni informative e percorsi di addestramento mirati a illustrare i valori e le regole societarie, stimolando una profonda presa di coscienza circa i doveri del singolo e del gruppo nell'applicazione quotidiana di tali standard, di cui viene verificata periodicamente la reale efficacia informativa. Ciascun soggetto interessato ha quindi la responsabilità di approfondire il contenuto di questa guida e di allineare stabilmente la propria condotta lavorativa ai criteri etici qui sanciti.

Chiarimenti interpretativi e segnalazione di violazioni

Al fine di risolvere dubbi interpretativi o supportare l'applicazione quotidiana di queste linee guida, la società offre appositi canali di consulenza e confronto a cui chiunque può liberamente attingere. Sorge invece il preciso dovere di comunicare con sollecitudine ogni azione riscontrata che possa configurarsi come un'infrazione dei valori societari, un'inosservanza dei precetti normativi, una deviazione dai protocolli interni o una minaccia per la stabilità aziendale, includendo qualsivoglia illecito anche solo presunto. Tale processo richiede un approccio responsabile da parte dell'informatore, le cui dichiarazioni devono poggiare su riscontri tangibili, veritieri e mossi da sincero spirito collaborativo. A salvaguardia di chi sceglie di esporsi, la governance aziendale assicura che nessun individuo subirà alcuna forma di penalizzazione, pregiudizio o azione punitiva per aver agito con onestà intellettuale, blindando l'anonimato e i dati personali della fonte secondo quanto previsto dalle attuali tutele legislative in materia. Le istruttorie verranno gestite dai dipartimenti dedicati con assoluta equidistanza, rapidità e riserbo; di contro, lo sfruttamento abusivo, calunnioso o intenzionalmente distorto di tali strumenti interni sarà sanzionato come una diretta violazione dei doveri etici.

Sistema disciplinare

L'allineamento ai criteri indicati in questa guida rappresenta un tassello essenziale e vincolante dei doveri contrattuali assunti da dipendenti, personale esterno, vertici societari e chiunque agisca in nome e per conto di O.F.S. S.r.l. Di conseguenza, il mancato rispetto di tali precetti attiva l'adozione di idonee misure sanzionatorie, applicate nel pieno ossequio delle leggi statali, degli accordi collettivi nazionali e dei regolamenti d'ufficio. L'entità di ciascun provvedimento viene calibrata considerando la serietà della condotta riscontrata, il livello di colpa dell'interessato e l'ammontare dei danni arrecati. In questo perimetro sanzionatorio rientrano, a mero titolo di esempio, le azioni lesive della legalità, le mancanze sul fronte della sicurezza nei luoghi di lavoro, la gestione negligente del patrimonio societario, la diffusione illecita di dati protetti da segreto, nonché gli episodi di pregiudizio, molestia o tentata corruzione. Parimenti, sono considerati illeciti l'alterazione di atti e registri interni, così come l'ostruzionismo nei confronti degli accertamenti e delle verifiche aziendali. Qualora l'inadempimento provenga da controparti esterne come fornitori, consulenti o partner d'affari, le tutele societarie prevedono la facoltà di congelare o recedere dai contratti in essere, fermo restando il diritto della società di esigere il ristoro dei danni patrimoniali subiti. Infine, laddove le infrazioni integrino gli estremi di un reato o di un illecito di natura civile, la governance si riserva il diritto di adire le vie legali e di avviare qualsiasi azione giudiziaria a protezione dei propri interessi.

Aggiornamento e revisioni del codice etico

O.F.S. S.r.l. è consapevole che queste linee di condotta debbano trasformarsi nel tempo per conservare la propria validità e aderenza rispetto ai mutamenti del quadro legislativo, della struttura societaria e delle attività pratiche. Per questa ragione, il testo rimane aperto a costanti riesami e interventi di correzione, volti a recepire tempestivamente le riforme normative, ad assecondare le trasformazioni dell'organigramma interno e ad accrescere la comprensibilità delle regole comportamentali. Tali revisioni servono inoltre a potenziare i meccanismi di vigilanza e difesa e a fare propri i più moderni standard internazionali legati alla sostenibilità e alla responsabilità sociale d'impresa. Ogni nuova release del documento viene successivamente comunicata e resa accessibile a tutti i soggetti interessati mediante l'impiego delle piattaforme e dei canali informativi interni più adatti.

DISPOSIZIONE FINALE

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a rispettarne integralmente contenuti, principi e disposizioni.

Il rispetto del Codice costituisce elemento essenziale per la tutela della reputazione, dell'affidabilità e della sostenibilità di O.F.S. S.r.l. e rappresenta un presupposto fondamentale per la creazione di valore nel lungo periodo, nel rispetto delle persone, dell'ambiente e della collettività.

La Direzione di O.F.S. S.r.l.

Prascorsano, lì 06 luglio 2026